

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

๐15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์การ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ที่ 62/2569 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุก สายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(อุไรพร ชุนเดชสัมฤทธิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

นิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มี ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ 3 ประเด็นการเกิดการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
งานอำนวยความสะดวก				
1	รวบรวมความต้องการพัสดุเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการทุจริตรับสินบนเพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด		✓
2	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว		✓
3	การออกใบอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ		✓
4	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	1.มีการทุจริตรับสินบนไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน 2.มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อความสะดวกในการให้บริการ		✓

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
งานป้องกันปราบปราม				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
2	การออกตรวจ การค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
3	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓

4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของ แรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการ ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้ ทำงานงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียก หรือรับ สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศ ต้นทาง		✓
---	--	---	--	---

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
งานสอบสวน				
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ		✓
2	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงินลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราวให้นายประกัน	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่ออกใบเสร็จรับเงิน		✓
3	พงส.นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินไป ไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเพื่อนำเก็บรักษาไว้ในธนาคารในวันทำสัญญาประกันฯ ก่อนเวลา 16.00 น. หรือ 09.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด		✓

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
งานสืบสวน				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียกหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
2	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียกหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
3	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียกหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของ	มีการทุจริต โดยการเรียก หรือรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อ		✓

	แรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้ทำงานงานผิดประเภท	แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง		
--	--	---	--	--

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
งานจราจร				
1	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่งหน้า	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
2	การออกใบสั่ง	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ เสียค่าปรับน้อยลง		✓

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	รวบรวมความต้องการพัสดุเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงบเงินงบประมาณ	มีการทุจริตเรียกรับสินบนเพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	3	3	9	ปานกลาง
2	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตเรียกรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว	3	3	9	ปานกลาง
3	การออกใบอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	1	2	2	ต่ำ
4	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	1.มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน 2.มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อความสะดวกในการให้บริการ	1	2	2	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	3	4	12	สูง
2	การออกตรวจ การค้น เช่นการลักลอบ เล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	3	3	9	ปาน กลาง
3	การบำบัดที่จับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	3	4	12	สูง
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของ แรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการ ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศ ต้นทาง	3	4	12	สูง

	ทำงานงานผิดประเภท					
--	-------------------	--	--	--	--	--

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	3	4	12	สูง
2	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงินลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราวให้นายประกัน	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	2	2	4	ต่ำ
3	พงส.นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินไป ไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเพื่อนำเก็บรักษาไว้ในธนาคารในวันทำสัญญาประกันฯ ก่อนเวลา 16.00 น. หรือ 09.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด	4	4	16	สูง มาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่งหน้า	มีการทุจริต เรียบรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูง มาก
2	การออกไปสั่ง	มีการทุจริต เรียบรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ เสีย ค่าปรับน้อยลง	4	4	16	สูง มาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูง มาก
2	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูง มาก
3	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูง มาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้ทำงานงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียกรับหรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง	4	4	16	สูง มาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตเรียกรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ที่ ๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นรองประธาน |
| ๓. รองผู้กำกับฯ จราจร สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นรองประธาน |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นรองประธาน |
| ๕. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นรองประธาน |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน | เป็นกรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

/๒. จำทำแผน...

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงานในภาพรวมของ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. ให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน เป็นผู้รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อุรุมพร ชุนเดชสัมฤทธิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	รวบรวมความต้องการพัสดุเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงบประมาณ	มีการทุจริตเรียกรับสินบนเพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	9	1.กำกับดูแลการการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตเรียกรับสินบน	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก.เป็นประธาน	ทุกเดือน	สว.จร.สน.มักกะสัน/ เจ้าหน้าที่ธุรการที่รับผิดชอบ
2	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตเรียกรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว	9	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ		
3	การออกไปอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	2	3 .ดู แล ทู ก ช์ สุ ข ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ		
4	กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	1.มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน 2.มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อความสะดวก	2	4.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก.เป็นประธาน	4.สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห 5.ประชุมชี้แจงข้อราชการอบรมการต่อต้านการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์จากการ		

		ในการให้บริการ			ปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่		
--	--	----------------	--	--	--	--	--

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	12	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดย ให้ ผ ก ก . เป็น ป ระ ธาน (1212/2537)	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ เน้นย้ำการบังคับใช้ กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้มี การทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับ สินบน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.ฯ
2	การออกตรวจ การค้น เช่นการ ลักลอบเล่นการพนัน หรือการ ตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	9	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างจิตสำนึก และบังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ตรวจเยี่ยม ครอบครัว สอบถามความ เป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา		
3	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	12	3 . ดู แ ล ทู ก ษ์ สุ ข ข อ ง	3 . นำ ป ัญ หา ต่ า ง ๆ ข อ ง		

4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้ ทำงานงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง	12	ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต 5.ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจ	ผู้ใต้ บั ง คั บ บั ญ ชา เสน อ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.ฯ
---	---	---	----	---	--	--------	--------------------------------

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	12	1.กำกับดูแลการการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก.เป็นประธาน	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ /สว.(สอบสวน)ฯ
2	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงินลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราวให้นายประกัน	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	12	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ		
3	พงส.นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินไป ไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเพื่อนำเก็บรักษาไว้ในธนาคารในวันทำสัญญาประกันฯ ก่อนเวลา 16.00 น. หรือ 09.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	มีการทุจริตเรียกรับสินบนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด	16	3 .ดู แ ล ทู ก ช้ สุ ข ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การป ฏิ บั ติ ง า น อย่างสม่ำเสมอ		
				4.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก.เป็นประธาน	4.สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา		
					5.ประชุมชี้แจงข้อราชการอบรมการต่อต้านการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์จากการ		

				ปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่		
--	--	--	--	--	--	--

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่ง หน้า	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	16	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดย ให้ ผ ก ก . เป็ น ป ระ ธ า น (1212/2537) 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างจิตสำนึก และบังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3 . ดู แ ล ทู ก ขั สุ ข ข อ ง	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ เน้นย้ำการบังคับใช้ กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เกิด การทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับ สินบน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ตรวจเยี่ยม ครอบครัว สอบถามความ เป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา 3 . น ำ ป ัญ ห า ต ำ ง ๆ ข อ ง	ทุกวัน	รอง ผกก.จร.ฯ /สว.จรฯ
2	การออกใบสั่ง	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือ เสีย ค่าปรับน้อยลง	16				

				ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา,จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต 5.เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง	ผู้ได้ บัง คับ บั ญ ชา เสน อ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.จร.๑ /สว.จร๑
--	--	--	--	---	--	--------	----------------------

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลมักกะสัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	16	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผ ก ก . เป็น ป ระ ธาน (1212/2537)	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
2	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	16	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างจิตสำนึก			

3	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	16	และบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ตรวจเยี่ยมครอบครัว สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้ ทำงานงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียก หรือรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง	16	3 .ดู แล ทู ก ษ์ สุ ข ข อ ง ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถามปัญหา,จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต 5.เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง	3 .นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้ บั ง คั บ บั ญ ชา เสน อ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป		

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ของสถานีดำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อู๋รัมย์พร ชุนเดชสัมฤทธิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน