

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน								
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร และรูปแบบการทำสื่อประชาสัมพันธ์ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น 3. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร อย่างน้อย 5 ช่องทาง 2) บุคลากร มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	สายงาน อำนวยการ
2	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	1. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน 2. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ อย่างน้อย 3 ช่องทาง 2. ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการ	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมัทกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
	ข้าราชการ ตำรวจ”	2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย 4. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อ	ใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด 3. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ				ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ : ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริตลดลง	

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		ประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ 5. เพื่อป้องกันการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						
3	โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของสถานี ตำรวจนครบาล มักกะสัน	1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการตำรวจ ของหน่วยงาน 3. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ตำรวจสถานีตำรวจนครบาล มักกะสัน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน	1. จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ ส่วนงาน/ฝ่ายต่าง ๆ 2) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน 4) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจ นครบาลมักกะสัน มีความรู้ความ เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 80 ของจำนวน ข้าราชการฯ 2. มีคู่มือ/แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน จำนวน 1 ชุด 3. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย 2	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมัทกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		อย่างมีประสิทธิภาพ มี คุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น ข้าราชการตำรวจไทยใสสะอาด	ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความ คิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 5) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของ หน่วยงาน 6) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน และสาธารณะชนให้รับทราบ				ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน) ผลลัพธ์ : ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจ นครบาลมัทกะสัน มีความ ประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	
4	โครงการส่งเสริม ความรู้การ ป้องกันการ กระทำผิด เกี่ยวกับการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	1. เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ รูปแบบการกระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 2. เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์	1. กำหนดรูปแบบดำเนินการ/จัดทำ กำหนดการ 2. ประสานให้บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์” จากระบบ e – Learning ของสำนักงาน ป.ป.ช. /ประสานงานกับ บุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหา วิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียม เอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์ 3. อบรมตามเวลาที่กำหนด/ตาม กำหนดการ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1. บุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้า รับการอบรมผ่านการทดสอบ ความรู้ ร้อยละ 90 ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		และสามารถแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม						
5	โครงการฝึกอบรม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสถานี ตำรวจนครบาล มักกะสัน เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจของหน่วยงาน นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี ความสุข 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	1. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อ การอบรม 2. ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญ กลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบกร อบรม และวัสดุอุปกรณ์ 3. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่ กำหนด 4. รายงานผลการดำเนินการ 5. เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	1. มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ : บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในหน่วยงาน	สายงาน อำนวยการ
6	โครงการ เสริมสร้างองค์	1. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ บุคลากรของหน่วยงาน	1. จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต :	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
	ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	2. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเฝ้าระวังการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	2. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล 3. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต 4. นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับ จดหมายข่าว วิทยุทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น) 5. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด				1) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย 5 เรื่องขึ้นไป 2) บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ผลลัพธ์ : บุคลากรของหน่วยงาน เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	
7	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดข้าราชการตำรวจต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต 2. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ 3. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกและเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ผลลัพธ์ : เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต	4. เชิญชวนให้ส่วนงานในสถานีตำรวจนคร บาล ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก 5. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เพื่อเชิญเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต 6. ประกาศผลการคัดเลือก 7. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ ได้รับการเชิญเกียรติ 8. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับ การเชิญเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคม ออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น					
แนวทางที่ 2 การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน								
8	มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการ นำหลักคุณธรรม มาใช้ในการ	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารของ หน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงาน	1. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ 2. กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการ แสดงเจตนารมณ์ฯ 3. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	1.ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน 2.ประชาชน	ผลผลิต : 1. มีประกาศเจตนารมณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
	บริหารงานของ ผู้บริหาร	2. เพื่อประชาสัมพันธ์แนว ทางการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงานสู่การรับรู้ของ สาธารณชน 3. เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน	4. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/ แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำ แผน/แนวทางการดำเนินงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน 5. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และ นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด 6. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม 7. จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม 8. เผยแพร่แผน/แนวทาง ตามช่องทางและ รูปแบบที่กำหนด 9. ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตาม แผน/แนวทาง 9) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน/แนวทาง				2. มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ของผู้บริหาร เพื่อพัฒนา หน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน/ แนวทางการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม 3. มีแผน/แนวทางป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผลลัพธ์ : 1) หน่วยงาน มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) 2) เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	
9	มาตรการ Anti- Bribery Policy & NO Gift Policy	1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมใน การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	1. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อ ร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1. มีประกาศ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		2. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ของ หน่วยงาน มีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	2. จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy 3. ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy 4. เผยแพร่ประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน 5. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy				2. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานดำเนินการตาม แนวทาง Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/ แบบสำรวจ) ผลลัพธ์ : ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง สินบน	
10	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	1. จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน 2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้ 2.1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) 2.2. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผล การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลผลิต : มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ของหน่วยงาน ผลลัพธ์ : หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีดารวจนครบาลมวกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ					
			ปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็น ต้น 3. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ 4. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจใน การดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส 5. ปฏิบัติตามมาตรการ 6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตาม มาตรการ 7. รายงานผลการดำเนินการ 8. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้ สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ					
11	มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล	1. เพื่อกำหนดมาตรการด้าน ความโปร่งใสในการบริหาร บุคคลของหน่วยงาน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงาน บุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการ	1) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการ บริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ 2) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจ และหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลผลิต : มีมาตรการดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน 1 มาตรการ	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 3. เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตในการแสวงหาประโยชน์ จากการปฏิบัติงานด้าน บริหารงานบุคคล 4. เพื่อปรับปรุงกลไกการ ปฏิบัติราชการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่ง เข้ามาทำงาน	3) จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล 4) จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากร ภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและ รวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร 5) คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการใน การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล เช่น - มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้อง ขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ ทำงานส่วนตัวที่มีไ้งานราชการ - มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร				ผลลัพธ์ : ข้อร้องเรียนในการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานลดลง	
			- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร - มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ - มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ พัฒนาบุคลากรขององค์กร ฯลฯ					

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			6. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงาน บุคคล 7. ดำเนินการตามมาตรการ 8. รายงานผลการดำเนินการ					
12	มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน	1. เพื่อให้การปฏิบัติงาน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 2. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและ พวกพ้อง	1. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน 2. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ ทราบทั่วกัน 3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้ สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน 4. ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 5. ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 6. รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่ รายงานผลแก่สาธารณชน	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ผลผลิต : มีประกาศใช้มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
13	โครงการ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารทรัพย์สินของ หน่วยงาน 2. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ ประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วน ตน	1. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน ของราชการกฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอน ปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การ อนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคล ภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน 2. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน ของราชการ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม ทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้ บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทาง ช่องทางต่าง ๆ 4. ดำเนินการติดตามตรวจสอบการ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน ของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบ การเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการ ยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ 5. รายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	1.บุคลากร หน่วยงาน 2.ประชาชน	ผลผลิต : มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การ ยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย อย่างน้อย จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของราชการ ลดลง	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
14	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	1. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก 2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน 3. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 2. กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 3. จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจ ผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น ระบบชำระค่าปรับ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบติดตามการดำเนินคดี เป็นต้น	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้รับบริการสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน	ผลผลิต : มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย 1 ภารกิจ ผลลัพธ์ : 1) ประชาชนผู้รับบริการของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ) 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	สายงาน อำนาจการ
			4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์สถานีตำรวจ สื่อออนไลน์ ฯลฯ					

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			5. จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 6. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน 7. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 8. รายงานผลการดำเนินการ					
15	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ	1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไรเมื่อใด กับใคร 3. เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร 4. เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน	1. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ 2. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ 3. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน 4. ประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	ผลผลิต : มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผลลัพธ์ : ข้าราชการเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง	ทุกสายงาน

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อออนไลน์ ฯลฯ 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน					
16	โครงการจัดทำ มาตรฐานการ ให้บริการ ประชาชน	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 2. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ รับทราบแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐาน การดำเนินงาน 3. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับ บริการสามารถติดตาม ตรวจสอบการให้บริการได้	1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน 2. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำ มาตรฐานการให้บริการประชาชน 3. จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐาน ที่ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน 4. ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็น ปัจจุบัน - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการแก่ประชาชน 5. เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของหน่วยงาน เช่น - จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนผู้รับ ของหน่วยงาน	ผลผลิต : 1. หน่วยงานมีมาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการ ให้บริการประชาชน 2. มีการเปิดเผยขั้นตอนและ มาตรฐานระยะเวลาให้บริการ อย่างชัดเจน พร้อมระบุ ผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุก กระบวนการ ณ ที่ทำการและใน เว็บไซต์หน่วยงาน ผลลัพธ์ : ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน ลดลง	ทุกสายงาน

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			ผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณจุดให้บริการ- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน - จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน บริการ 6. มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตาม มาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึง พอใจในการให้บริการ 7. รายงานผลการดำเนินการ					
แนวทางที่ 3 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน								
17	มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยง การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ของ หน่วยงาน	1. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมของหน่วยงาน 2. เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิด จากการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้เกิดขึ้น ในหน่วยงาน	1. จัดตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม 2. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยง การดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนิน โครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกสายงาน	ผลผลิต : 1. มีรายงานการประเมินความ เสี่ยงของการดำเนินงาน/การ ปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม จำนวน 1 ชุด 2. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/ แนวทางในการบริหารจัดการ	ทุกสายงาน

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			3. คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 4. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ 5. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด 6. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม				ความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทุกสายงาน 3. มีการเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน) ผลลัพธ์ : เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
18	มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน	1. เพื่อกำกับติดตามการ จัดการเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชนได้อย่าง เหมาะสม 2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไข ปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มี ความรวดเร็ว สะดวกและ เหมาะสม	1. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน 2. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน เพื่อกำกับ ติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่าง เหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก 3. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน - กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการ ร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบ อย่างทั่วถึง - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการ แก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการ แจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่างๆ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลผลิต : 1. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราว ร้องเรียน 2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน 3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบช่องทางในการ ร้องเรียน และกระบวนการ ขั้นตอนเรื่องร้องเรียน 4. มีการแจ้งผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้า ผลเรื่อง ร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตาม เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ 5. มีการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องราวร้องเรียนของหน่วยงาน ให้สามารถตอบสนอง ความ ต้องการหรือแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่าง	ทุกสายงาน

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			8. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ 9. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ 10. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ				เหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ : ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	
19	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	1. เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน 2. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	1. พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภาคประชาชนและบุคลากรของหน่วยงาน	ผลผลิต : มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของผู้เจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			2. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในหน่วยงานที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ 3. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน 4. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 5. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ					
20	มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริตของ หน่วยงาน	1. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไป อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม 2. เพื่อให้การบริหารงานของ หน่วยงานเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาลและป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	1. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ 2. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการ ร้องเรียน 3. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการ ดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบ โดยทั่วกัน	มี.ค. – ก.ย. 67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภาคประชาชน และบุคลากร ของหน่วยงาน	ผลผลิต : มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้า ระวัง และติดตาม ตรวจสอบการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียน	สายงาน อำนวยการ

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมักกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	4. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/ แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 5. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการ ลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต 6. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน ทราบ 7. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ 8. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยเฉพาะ ต้องแยก ออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดย พิจารณาให้มี รายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้				จากประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	
			(1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการ ร้องเรียน (2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ (4) ระยะเวลาในการดำเนินการ					

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมัทกะสัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน 9. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 10. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 11. รายงานผลการดำเนินการ					

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลมัทกะสัน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567

พันตำรวจเอก 

(อุรัมพร ขุนเดสัณฤทธิ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลมัทกะสัน

15 / มีนาคม / 2567